



## AVVISO DI INTERPELLO

CODICE: INT\_2025\_MONOPOLI\_AGENTEPL

**Avviso di Interpello per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Monopoli di nr. 5 unità nel profilo di ISTRUTTORE DI VIGILANZA da inquadrare nell'Area degli Istruttori, di cui n. 1 unità riservata ai volontari delle FF.AA. ed 1 unità riservata ai volontari del S.C.U. (CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022) e per le eventuali assunzioni a tempo determinato che verranno previste negli strumenti di programmazione durante il periodo di vigenza della graduatoria.**

**Visto** il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

**Vista** la deliberazione di Giunta del Comune di Monopoli n. 2 del 20.1.2022 "*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

**Vista** la deliberazione della Giunta del Comune di Polignano a Mare n. 11 del 20.1.2022 "*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

**Vista** la deliberazione della Giunta del Comune di Castellana Grotte n. 143 del 14.09.2023 "*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*";

**Viste** le convenzioni sottoscritte digitalmente tra i tre enti il 07.02.2022, il 21.03.2022 ed il 20.09.2023, disciplinanti il funzionamento della convenzione e i rapporti tra gli enti convenzionati;

**Visto** il Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione nella sua versione definitiva modificata con Deliberazione di G.C. n. 166 del 31.07.2023 del Comune di Monopoli, Deliberazione di G.C. n. 126 del 01.08.2023 del Comune di Polignano a Mare, Deliberazione di G. C. n. 143 del 14.09.2023 del Comune di Castellana Grotte;



**Vista** la determinazione n. 1271 del 20/9/2023 del Comune di Monopoli “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avviso”;

**Vista** la determinazione n. 1402 del 19/10/2023 del Comune di Monopoli “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avvisi e indizione procedure selettive per vari profili”;

**Vista** la determinazione n. 114 del 08/02/2024 del Comune di Monopoli - Centrale Unica di reclutamento Monopolis epigrafata “Sel\_2023\_09\_agentePL. Presa d'atto verbale della commissione per la selezione unica di agente di Polizia Locale. Approvazione elenco idonei”

**Visto** l'elenco degli idonei per il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” vigente all'atto dell'approvazione del presente avviso;

**Dato atto:**

- che con delibera di Giunta comunale n. 24 del 26 febbraio 2024 è stato approvato lo schema di PIAO 2024- 2026 del Comune di Monopoli;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 05 dicembre 2024 sono state approvate le modifiche al PTFP 2024-2026;

**Dato atto** che è in corso di perfezionamento/conclusione l'iter di approvazione della deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del PIAO 2025-2027 e, con esso, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 che prevede tra l'altro il reclutamento di n. 5 unità di istruttore di vigilanza, da destinare all' Area Organizzativa VI Polizia Locale – Protezione Civile:

n. unità	DATA DI DECORRENZA DA PTFP	UFFICIO DI ASSEGNAZIONE	%PART TIME	AREA ORGANIZZATIVA
1	01/05/2025	Nucleo Viabilità	100%	VI
1	01/05/2025	Nucleo Viabilità	100%	VI
1	01/05/2025	Nucleo Viabilità	100%	VI
1	01/05/2025	Nucleo Viabilità	100%	VI
1	23/07/2025	Nucleo Viabilità	100%	VI

**Vista** la determinazione n. 352 del 6/3/2025 del Comune di Monopoli con la quale è stata indetta la



presente procedura concorsuale, detta "Interpello", per la formazione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di personale a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Istruttore di Vigilanza (CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali) ) e per le eventuali assunzioni a tempo determinato che verranno previste negli strumenti di programmazione durante il periodo di vigenza della graduatoria;

**Richiamate** le seguenti disposizioni normative:

- il D. Lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art.3 bis "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188);
- il D. Lgs. N. 267 del 18.8.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- la vigente normativa in materia di riserva FF.AA, in particolare art. 4, comma 3 e 4, e art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010;

**Dato atto che** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 14/12/2020 veniva approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Locale;

**Dato atto che:**

- non opera la riserva per il personale interno dipendente del Comune e che con nota prot. n. 15305 del 27.02.2025 si è ottemperato agli obblighi di comunicazione preventiva delle procedure di assunzione, di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- ai sensi dell'art. 1014, commi 1 lett. b), 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, nel presente concorso è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA., fatti salvi gli eventuali controlli che verranno effettuati in contraddittorio con gli organi competenti a conclusione della procedura.

La riserva viene così calcolata:

<b>RISERVA FORZE ARMATE</b>	
bando di concorso per nr. 5 unità	5
frazione di riserva residua iniziale	0,5
+ incremento riserva maturata con il presente bando (20 % posti messi a concorso per polizia locale)	1
= riserva di cui al presente bando	<b>1</b>



frazione di riserva residua finale da cumulare nei prossimi concorsi	0,5
--	-----

- ai sensi dell'art. 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall'art. 1 comma 9 bis della Legge 74/2023 di conversione del D.L. 22.04.2023, n. 44, nel presente concorso è prevista la riserva del 15 % dei posti messi a concorso a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, fatti salvi gli eventuali controlli che verranno effettuati in contraddittorio con gli organi competenti a conclusione della procedura. La riserva viene così calcolata:

RISERVA VOLONTARI SCU	
bando di concorso per nr. 5 unità	5
frazione di riserva residua iniziale	0,9
+ incremento riserva maturata con il presente bando (15 % posti messi a concorso)	0,75
= riserva di cui al presente bando	1
frazione di riserva residua finale da cumulare nei prossimi concorsi	0,65

- non opera il titolo di preferenza per il genere meno rappresentato di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, in quanto la percentuale di rappresentatività dei generi presenti nell'Amministrazione, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente (31/12/2024), ai sensi dell'art. 6 del richiamato DPR, per l'Area di riferimento, è la seguente: 55 maschi (47,41 %) e 61 femmine (52,59 %) che sviluppa un differenziale tra i generi inferiore al 30%.
- con successivo atto dirigenziale verrà nominata la commissione esaminatrice del concorso, composta secondo i criteri stabiliti dal D. Lgs. 165/2001 e dal Regolamento comunale disciplinante le selezioni uniche;

## SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura concorsuale, detta "Interpello" fra coloro che, entro la data di scadenza del presente avviso, risultino iscritti nell'Elenco degli idonei nel profilo di "Istruttore di Vigilanza", Area degli Istruttori, approvato con determinazione dirigenziale n. 114 del 08/02/2024 ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113.

### Art. 1

#### OGGETTO DELLA PROCEDURA DI INTERPELLO

La presente selezione è volta alla formazione di una graduatoria concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Monopoli di nr. 5 (**cinque**) unità con il profilo **ISTRUTTORE DI**



**VIGILANZA** da inquadrare nell'Area degli Istruttori (CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022) secondo declaratoria profilo e specifiche professionali indicate nel Bando di Concorso per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, a tempo determinato e indeterminato, per vari profili professionali pubblicato sul sito web comunale e sul sito INPA.GOV il 21/09/2023, di cui n. 1 unità riservata ai volontari delle FF.AA. ed n. 1 unità riservata ai volontari del Servizio Civile Universale;

Si dà atto che il perfezionamento delle assunzioni programmate avverrà solo ad avvenuta approvazione del PTFP 2025-2027 e nel numero massimo di unità ivi previsto;

Si dà atto che la graduatoria concorsuale che verrà approvata a conclusione della procedura di selezione potrà essere utilizzata anche per le eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o part-time che verranno previste dagli strumenti di programmazione durante il periodo di validità della predetta graduatoria.

Il trattamento economico spettante è il seguente:

Tipologia	Importo mensile
Trattamento economico fisso costituito da: - stipendio tabellare oltre 13 <sup>a</sup> mensilità; - indennità di comparto; - altri compensi e indennità previsti dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente o da specifiche disposizioni di legge	Competenze fisse corrispondenti all'area di inquadramento professionale <b>ISTRUTTORE DI VIGILANZA da inquadrare nell'Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022)</b> del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali
Trattamento economico accessorio	Indennità e compensi da riconoscersi in conformità al vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e al vigente contratto collettivo integrativo

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali nelle misure stabilite dalla legge.

## Art. 2

### MODALITA' DI SVOLGIMENTO E REGOLE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

La procedura concorsuale sarà effettuata **in presenza**.

**Il luogo, la data, l'ora e le modalità** di svolgimento delle prove saranno comunicati almeno 15 gg. prima dell'espletamento della prova, ad avvenuta scadenza del termine per la presentazione delle domande, a mezzo pubblicazione sul portale MonoPolis ed a mezzo pec a tutti i candidati iscritti alla procedura.

Alla procedura concorsuale possono partecipare i soggetti, iscritti nell'elenco degli idonei nel profilo di **"Istruttore di Vigilanza"** per i comuni aderenti alla centrale unica di reclutamento (Comune di Monopoli, Comune di Polignano a Mare e Comune di Castellana Grotte).

Per la partecipazione alla procedura è richiesta la presentazione della domanda nei termini



**stabiliti nel presente avviso.**

## **Art. 3 REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea ai sensi e nei limiti fissati dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.; ai sensi e nei limiti dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il requisito della cittadinanza è soddisfatto, altresì, per i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992;
- pieno godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, loro familiari e per cittadini di Paesi terzi: pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);
- per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una P.A., non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37, c. 1, del D. LGS. n. 165/2001;
- per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
- possesso delle credenziali di autenticazione al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);



- possesso di indirizzo PEC e di indirizzo PEO, cui inviare ogni comunicazione.

Per l'ammissione al concorso è richiesto altresì il possesso dei seguenti **requisiti speciali**:

- iscrizione in corso di validità nell'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore di Vigilanza della Centrale Unica di Reclutamento Monopolis;
- diploma quinquennale di scuola media superiore (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita). N.B. Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. A tal fine, nella domanda devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente;
- essere in della Patente di Guida di tipo A senza limiti e/o A.2, oppure solo di categoria B se conseguita prima del 25/04/1988, abilitante alla conduzione di autoveicoli e motoveicoli;
- visus naturale a dodici decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a dieci decimi in ciascun occhio;
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- Percezione della voce sussurrata a mt. 6 da ciascun orecchio;
- Possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della legge 7/3/86, n. 65.

**I requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura di interpello devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda e conservati fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.**

#### **Art. 4**

#### **CONTENUTO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

I candidati iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di **Istruttore di Vigilanza**, per partecipare al presente concorso, dovranno presentare domanda esclusivamente mediante il portale web denominato "*MonoPolis - Centrale Unica di Reclutamento*" linkabile dal sito InPa [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e dai siti internet istituzionali del Comune di Monopoli, Castellana Grotte e Polignano a Mare - [www.comune.monopoli.ba.it](http://www.comune.monopoli.ba.it) e [www.comune.polignanoamare.ba.it](http://www.comune.polignanoamare.ba.it), [www.comune.castellanagrotte.ba.it](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it) utilizzando l'apposita funzione (compila domanda/invia



# Città di Monopoli

---

domanda) entro e non oltre 15 gg. dalla pubblicazione sul portale del presente avviso e cioè entro le ore 23.59 del giorno 29/3/2025.

All'atto dell'invio della domanda il candidato riceverà a mezzo pec ricevuta di avvenuta protocollazione della stessa. La sola compilazione della domanda non accompagnata dall'invio della stessa entro il termine di scadenza dell'avviso, non determina iscrizione al presente avviso.

In sede di compilazione della domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, i seguenti dati:

- cognome, nome, sesso, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale recapito telefonico, l'indirizzo PEC ed il proprio indirizzo e-mail (PEO);
- il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato in G.U. 15 febbraio 1994, n. 61;
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse (per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza);
- di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- in caso di procedimenti in corso, sia penali sia amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, il tipo di procedimento, la data del provvedimento, l'autorità che lo ha emanato ovvero l'autorità presso la quale penda l'eventuale procedimento;
- per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l'eventuale diritto alla riserva dei posti stabilita dall'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 per i volontari delle FF.AA.;
- l'eventuale diritto alla riserva dei posti ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall'art. 1 comma 9 bis della Legge 74/2023 di conversione del D.L. 22.04.2023, n. 44;
- l'eventuale situazione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami, i tempi



# Città di Monopoli

---

- necessari aggiuntivi (art. 20, legge 104/1992), l'eventuale grado di invalidità uguale o superiore all'80%;
- l'eventuale situazione di Disturbi Specifici di Apprendimento accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, il tipo di ausilio richiesto per lo svolgimento delle prove ed il tempo necessario aggiuntivo;
  - l'eventuale condizione che dia diritto ai sensi del comma 7 dell'art. 7 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, all'adozione di specifiche misure di carattere organizzativo nello svolgimento delle prove, con l'indicazione delle misure eventualmente richieste tra quelle indicate nel medesimo articolo;
  - la conoscenza della lingua INGLESE ai sensi dell'art. 37, c. 1, del D. LGS. n. 165/2001;
  - per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
  - di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette (art. 16 della legge 68/1999);
  - l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;
  - di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso;
  - il titolo di studio valido per l'ammissione con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Università che lo ha rilasciato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, occorrerà indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento;
  - di essere iscritto nell'elenco degli idonei per il profilo di **Istruttore di Vigilanza** della Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis;
  - ogni altro dato previsto dalla legge.

In fase di presentazione della domanda sul portale di reclutamento MonoPolis, il candidato dovrà effettuare il pagamento preventivo della **tassa di concorso** ammontante ad euro 10,00 cliccando sul pulsante "Pago PA". La tassa suddetta non è rimborsabile.

Non sono soggetti all'**imposta di bollo** le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le pubbliche Amministrazioni, ai sensi della legge n. 370/1988, cui si fa espresso rinvio.

Tutte le dichiarazioni effettuate sul portale web sono rese **in sostituzione della relativa certificazione**.

A corredo della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, i concorrenti dovranno allegare sulla piattaforma web il proprio **curriculum vitae professionale** aggiornato.

Il Comune di Monopoli non assume responsabilità per la **dispersione di comunicazioni** dipendente da inesatta o errata indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo (di PEO, di PEC e di recapito) indicato nelle domande o da mancato funzionamento degli indirizzi di posta elettronica. A tal uopo, si fa presente che



eventuali variazioni di indirizzo e di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate mediante il portale. In caso contrario, l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile, del pari l'Amministrazione declina ogni responsabilità correlata alla errata comunicazione di indirizzi pec o peo dei candidati.

In caso di **malfunzionamento**, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso l'Amministrazione, pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

È prevista, altresì, la possibilità, per il candidato, di **modificare o integrare la domanda** fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

È garantito un **servizio di assistenza di tipo informatico** legato alla procedura di presentazione della domanda.

## Art. 5

### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati che presentano domanda di partecipazione alla prova concorsuale sono tutti ammessi con riserva. All'ammissione definitiva si procederà successivamente, con riferimento a coloro che avranno superato la prova orale.

## Art. 6

### PROCEDURA SELETTIVA

Le prove selettive saranno svolte da una apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente dell'A.O. VI Polizia Locale – Protezione Civile e composta da tre componenti (un Presidente e due componenti esperti) oltre al segretario verbalizzante.

Le prove consisteranno, nell'ordine, in:

- 1) eventuale prova scritta qualora il numero degli iscritti sia superiore al sestuplo dei posti messi a concorso;
- 2) prova di idoneità fisica;
- 3) una prova orale, diretta ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo.

## Art. 7



## PROVA SCRITTA PROPEDEUTICA

In applicazione dell'art. 4 del bando di concorso per la formazione di elenchi di idonei, qualora il numero delle domande di partecipazione al presente Interpello dovesse essere **superiore a n. 30 (trenta)**, la prova orale sarà preceduta da una **prova scritta propedeutica** che verrà svolta con modalità e procedure analoghe a quelle indicate all'art. 4 del "*Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione*", avvalendosi di ditta esterna specializzata e con propria commissione in conformità a quanto disciplinato dall'art. 3 lett. f) del Regolamento.

La prova consisterà nella soluzione di una serie di quiz a risposta multipla.

Le materie della prova scritta sono le medesime della prova orale.

Il punteggio conseguito per la prova scritta sarà la risultante della sommatoria dei punti attribuiti attraverso il seguente criterio:

un punto (+1) per ogni risposta esatta;

meno zero virgola centoventicinque di punto (- 0,125) per ogni risposta errata;

zero punti (0) per ogni risposta non data o doppia.

Una volta formulata la graduatoria di merito sulla base dei punteggi ottenuti, avranno superato la prova scritta e potranno sostenere le successive prove, i candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, nei limiti massimi di n. 30 (sestuplo dei posti messi a concorso), oltre a coloro che avranno riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato collocatosi in posizione utile in graduatoria.

A coloro che avranno superato la prova scritta propedeutica, verrà assegnato un voto intercorrente fra 21 e 24, in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto, secondo la seguente formula:

$$V_i = V_{\max} - [(V_{\max} - V_{\min}) / (P_{\max} - P_{\min})] * (P_{\max} - P_i)$$

dove:

$V_i$  = voto assegnato all'*i*-esimo candidato

$V_{\max}$  = voto assegnato al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio = 24

$V_{\min}$  = voto assegnato al candidato che ha ottenuto il punteggio più basso fra quelli che hanno superato la prova scritta = 21

$P_{\max}$  = punteggio più alto totalizzato fra coloro che hanno superato la prova scritta

$P_{\min}$  = punteggio più basso totalizzato fra coloro che hanno superato la prova scritta

$P_i$  = punteggio totalizzato dall'*i*-esimo candidato nella prova scritta.

Tale voto sarà sommato al voto conseguito nella prova orale ai fini della determinazione della graduatoria finale di merito.



## PROVA DI IDONEITA' FISICA

La prova di idoneità fisica si terrà prima della prova orale; nell'eventualità che si effettui la prova scritta saranno sottoposti a prova di idoneità fisica esclusivamente i candidati che abbiano superato l'eventuale prova scritta.

I candidati ammessi alla prova di idoneità fisica dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e dovranno consegnare, a pena di esclusione dalla procedura, una valida certificazione medica per attività sportiva non agonistica.

Il giudizio della prova di idoneità fisica sarà espresso solo in termini di idoneità e non idoneità (senza alcuna attribuzione di punteggio) e non concorrerà alla formazione della graduatoria finale di merito.

L'esito negativo della prova di idoneità fisica comporta l'esclusione dal concorso.

Il risultato della prova di idoneità fisica è notificato all'interessato direttamente al termine della prova, e l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la successiva prova saranno pubblicati sul sito internet istituzionale del Comune di Monopoli, sul portale MonoPolis sul Portale del Reclutamento (InPA).

La prova di idoneità fisica consisterà nell'esecuzione del seguente esercizio:

- corsa di 1000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00" per gli uomini e di 6'00" per le donne.

Il rilevamento dei tempi della prova fisica sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione Italiana Cronometristi con l'assistenza di personale sanitario e di soccorso.

La prova si considererà superata se gli aspiranti candidati non supereranno i tempi massimi previsti per i rispettivi sessi.

Una volta iniziata la prova, per nessun motivo saranno prese in considerazione istanze di ripetizione o di differimento della stessa.

Alla prova i concorrenti devono presentarsi sempre muniti di un documento di identificazione in corso di validità.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno per qualsiasi motivazione alle prove d'idoneità fisica.

La prova verrà sostenuta **in ordine alfabetico iniziando dalla lettera A.**

## Art. 9 PROVA ORALE

La prova d'esame, consistente in un colloquio orale che verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 104/1992.

La stessa verterà sulle seguenti materie:

1. diritto costituzionale ed amministrativo;



2. legislazione amministrativa concernente l'attività e il funzionamento degli Enti Locali;
3. legislazione in materia di procedimento amministrativo ed accesso ai documenti, trasparenza e prevenzione della corruzione;
4. vigente codice della strada e regolamento di esecuzione;
5. legislazione in materia di Ordinamento di Polizia Locale della Regione Puglia;
6. nozioni in materia di Pubblica Sicurezza;
7. nozioni di Polizia Mortuaria, Polizia Edilizia, Polizia Urbana, Polizia Amministrativa, Polizia Sanitaria e Igiene;
8. nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
9. nozioni di protezione civile;
10. norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri, diritti codice di comportamento e sanzioni disciplinari.

La Commissione stabilisce il **numero di domande** per gruppi di materie ed elabora il numero di domande prestabilito.

Prima della prova orale, nel tempo prestabilito, il candidato dovrà illustrare brevemente alla Commissione d'esame il proprio **percorso di studi** e le proprie **esperienze professionali**.

Durante la prova orale, la Commissione, con l'ausilio di un esperto, verificherà altresì l'**idoneità psico-attitudinale** del candidato connessa con la posizione da ricoprire, intesa come capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestire relazioni con l'esterno.

La valutazione di tale capacità, nei limiti del punteggio previsto alla lett. E) della Tabella esplicativa dei criteri di valutazione sotto riportata, avverrà attraverso la somministrazione di domande su possibili soluzioni di problemi di ordine pratico – applicativo.

La Commissione esaminatrice effettuerà per tutti i concorrenti **verifica pratica, contestuale alla prova orale, della capacità d'uso delle apparecchiature informatiche** e delle principali applicazioni in uso presso le pubbliche amministrazioni.

Ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, è altresì previsto l'accertamento, contestualmente alla prova orale, della conoscenza della **lingua inglese**, tramite traduzione in lingua italiana di un brano scritto in lingua inglese.

Alla Commissione Esaminatrice sono attribuiti **30 punti** per la valutazione della prova orale di esame. Ogni componente della Commissione esaminatrice avrà a disposizione un punteggio massimo di punti 10/30 (dieci/trentesimi). La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 21/30.

I **criteri di valutazione** della prova orale sono i seguenti:



	CRITERIO DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MASSIMO PER COMPONENTE
A	Competenze linguistiche di base	Capacità di esprimersi (proprietà lessicale, correttezza nell'espressione. La Commissione attribuirà un punteggio secondo il livello inadeguato, sufficiente, buono, ottimo in ordine alla capacità del candidato di dimostrare ricchezza e padronanza lessicale e semantica del linguaggio tecnico riferito alle materie di concorso	<b>6,75</b>	<b>2,25</b>
B	Efficacia argomentativa	Capacità di sviluppare le proprie argomentazioni. Si attribuisce un punteggio secondo i livelli: disorganico, sufficientemente organico, efficace, molto efficace, in ordine alla capacità del candidato sviluppare in termini corretti le risposte alle domande collegate ad ogni singola materia di concorso	<b>6,75</b>	<b>2,25</b>
C	Conoscenza della materia	Conoscenza approfondita della materia. Si attribuisce un punteggio secondo i livelli: lacunoso, sufficiente, completo, approfondito in relazione alla conoscenza delle materie di concorso	<b>6,75</b>	<b>2,25</b>
D	Rielaborazione, collegamenti e riferimenti	Capacità di rielaborare, di effettuare collegamenti e fare riferimenti, di contestualizzare. Si attribuisce un punteggio secondo il livello: inadeguato, sufficiente, buono, ottimo in ordine alla capacità del candidato mettere in correlazione le conoscenze sulle materie oggetto di concorso con gli ambiti applicativi della PA	<b>6,75</b>	<b>2,25</b>
E	Competenze attitudinali	Capacità di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di gestire relazioni con l'esterno	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>30,00</b>	<b>10,00</b>

Il **mancato superamento** della prova concorsuale non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

La prova verrà sostenuta **in ordine alfabetico iniziando dalla lettera A**.

Sulla base del numero dei candidati, la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di tenere tali prove anche in **più sedute in giorni consecutivi**, previa comunicazione ai candidati effettuata con le medesime modalità telematiche.

Alle prove i concorrenti devono presentarsi sempre muniti di un **documento di identificazione** in corso di validità.

Saranno considerati **rinunciatori** coloro che non si presenteranno per qualsiasi motivazione alle prove d'esame.



Al termine della prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, predisponendone l'**affissione** nella sede d'esame.

Il Dirigente responsabile del procedimento **approva con apposita determinazione** gli atti del concorso, facendo constatare la legittimità del procedimento. Col medesimo atto verrà disposta l'approvazione della graduatoria finale del concorso con contestuale formazione dell'elenco dei concorrenti vincitori e dei concorrenti idonei non vincitori.

La **graduatoria finale di merito** sarà formata in ordine decrescente di voto, **sommando la votazione conseguita nella prova orale alla votazione conseguita nella eventuale prova scritta propedeutica.**

La determinazione di approvazione della graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio comunale, sul portale MonoPolis e sul portale InPa.

La pubblicazione all'Albo Pretorio comunale del provvedimento che approva la graduatoria e definisce l'elenco dei candidati idonei sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

La vigenza della graduatoria finale di merito nonché i limiti e le modalità del suo utilizzo sono disciplinati dall'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. 165/2001.

## **Art. 10 AVVERTENZE**

Il presente avviso, in armonia con la legislazione vigente e con il bando di concorso pubblicato il 21.09.2023 sul sito InPA e sul sito del Comune di Monopoli, stabilisce le regole, vincolando tassativamente il procedimento e costituisce "**lex specialis**" dell'avviso di selezione; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Al riguardo si precisa pertanto che:

- le **dichiarazioni mendaci** e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere, dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria finale di merito. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, il Comune si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale;
- a norma del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR General Data Protection Regulation approvato con Regolamento UE 2016/679, l'invio della domanda vale anche come **autorizzazione ad utilizzare i dati personali** per fini istituzionali e, precisamente:
  - per le finalità di gestione del concorso, compresa la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune per tutte le eventuali comunicazioni inerenti al concorso;
  - per fini occupazionali, dandone eventuale comunicazione ad altri Enti pubblici. Tali dati



saranno conservati presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Monopoli;

- non sarà possibile presentare **dichiarazioni integrative alla domanda** di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa;
- i candidati aventi titolo alle predette **riserve di legge** devono dichiarare nella domanda di partecipazione, pena la non applicazione della riserva, il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva medesima, l'eventuale possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva stessa, nonché il dato relativo alla Forza Armata e comando, Ente presso cui è stata effettuata la ferma o il servizio civile e il relativo periodo.

Le effettive assunzioni in servizio dei vincitori avverranno entro il termine di validità della graduatoria e saranno subordinate alla **verifica della compatibilità dell'assunzione** con la normativa pro-tempore vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Al momento dell'assunzione, il candidato sarà invitato a mezzo lettera raccomandata o pec ad **assumere servizio in via provvisoria**, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nel profilo di cui alla presente selezione.

L'assunzione dei vincitori avverrà, nel rispetto del PTFP 2025-2027 e nell'ordine della graduatoria di merito.

L'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, **ha facoltà di stabilire la data di decorrenza effettiva dell'assunzione oppure di anticipare o posticipare** la decorrenza presunta delle assunzioni, sulla base delle proprie esigenze organizzative, nei limiti della durata della validità della graduatoria.

Per il periodo di vigenza della graduatoria, l'Amministrazione può procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori o allo **scorrimento** della stessa compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e con la normativa pro-tempore vigente e può altresì procedere alla stipula di **contratti a tempo determinato** nel caso si manifestino necessità di breve periodo.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio **senza giustificato motivo** entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

## Art. 11

### COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la **comunicazione di avvio del procedimento**, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso per **motivi di pubblico interesse**.



L'Amministrazione garantisce **pari opportunità** tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni).

Gli obblighi di **comunicazione ai controinteressati** di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, e all'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA di cui all'art. 4 del DPR n. 487/1994 da parte dell'Amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Si comunica che il **responsabile del procedimento** amministrativo relativo alla presente procedura concorsuale è il Dirigente dell'Area Organizzativa VI<sup>A</sup> Polizia Locale – Protezione Civile del Comune di Monopoli, dott. Saverio Petroni e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato **entro 4 mesi** dalla scadenza dell'avviso.

## Art. 12

### ADEMPIMENTI PREVISTI A PENA DI ESCLUSIONE

È prevista l'esclusione o decadenza dalla procedura concorsuale nei seguenti casi:

- mancato possesso alla data di presentazione della domanda, o sopravvenuta perdita, dei requisiti di accesso prescritti.
- mancata presentazione della domanda di partecipazione alla singola procedura entro la scadenza;
- mancato utilizzo della procedura telematica per la presentazione della domanda di partecipazione;
- mancato pagamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda;
- omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- mancata regolarizzazione entro i termini stabiliti di omissioni od imperfezioni regolarizzabili nella domanda e/o nella documentazione allegata;
- assenza alla/e prova/e d'esame;
- mancata esibizione del documento di identità necessario per l'identificazione del candidato alla prova d'esame;
- utilizzo, durante la prova, di testi o apparecchiature vietati dalle norme del concorso o dalle disposizioni impartite dalla commissione.

È causa di esclusione altresì il riscontro di dichiarazioni mendaci del candidato, in qualunque momento effettuato.

## Art. 13

### NORME FINALI



Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme, in quanto compatibili, contenute nei seguenti atti:

- Bando di concorso generale per la selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del comune di Monopoli, del comune di Polignano a Mare e del comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, approvato con determinazione 1271 del 20 settembre 2023 e pubblicato sul sito INPA e sul sito del Comune di Monopoli;
- Regolamento per le selezioni uniche di personale approvato con D.G.C. del Comune di Monopoli n. 2 del 20 gennaio 2022 e ss.mm.ii..

Per informazioni correlate alla presente procedura, i candidati possono alternativamente:

- consultare l'apposita sezione del Portale web del reclutamento Monopolis, per quesiti di natura tecnica:  
<https://www.comune.monopoli.ba.it/Servizi/Centrale-Unica-di-Reclutamento-MonoPolis>;
- rivolgersi al seguente recapito, per altri tipi di richieste:  
[saverio.petroni@comune.monopoli.ba.it](mailto:saverio.petroni@comune.monopoli.ba.it) – [leonardo.recchia@comune.monopoli.ba.it](mailto:leonardo.recchia@comune.monopoli.ba.it);

Al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura e garantire maggiori livelli di conoscenza e partecipazione, il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monopoli: [www.comune.monopoli.ba.it](http://www.comune.monopoli.ba.it), sul Portale web di reclutamento Monopolis e sul Portale InPA: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). Lo stesso sarà comunicato via PEC a tutti i soggetti iscritti nell'elenco di idonei per il profilo di **Istruttore di Vigilanza**.

AVVISO IN PUBBLICAZIONE DAL GIORNO 14/3/2025

Dal Palazzo di Città,

Il Dirigente dell'Area Organizzativa VI  
Polizia Locale – Protezione Civile